

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МБОУ Лицей №8 г. Красноярск
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://lyc8krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://lyc8krsk.gosuslugi.ru/etcat_files/179/2843/MBOU_Litsey_8_Programma_nastavnichestva_Prikaz_o_vnedrenii.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://lyc8krsk.gosuslugi.ru/etcat_files/179/2843/Polozhenie_o_nastavnichestve.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://lyc8krsk.gosuslugi.ru/etcat_files/179/2843/Dorozhnaya_karta_realizatsii_sistemy_nastavnichestva_v_MBOU_Litsey_8_na_2024_2025_uchebnom_godu.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	https://lyc8krsk.gosuslugi.ru/etcat_files/179/2843/MBOU_Litsey_8_Programma_nastavnichestva_Prikaz_o_vnedrenii.pdf
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://lyc8krsk.gosuslugi.ru/etcat_files/179/2843/MBOU_Litsey_8_nastavnichestvo_v_2024_2025_uchebnom_godu.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://disk.yandex.ru/i/DydkwE1WUo3UYQ
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО	https://lyc8krsk.gosuslugi.ru/etcat_files/179/2843/Izmeneniya_i_dopolneniya_v_Kollektivnyy_Dogovor_ot_30.08.2021.pdf
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка)	https://lyc8krsk.gosuslugi.ru/etcat_files/179/2843/MBOU_Litsey_8_nastavnichestvo_v_2024_2025_uchebnom_godu.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	8
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	нет
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО	https://disk.yandex.ru/d/RHzBbtSNwGoVow
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО (согласно приказам)	8
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	количество
Общее количество педагогических работников ОО на 10.12.2024	74
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024	7
<i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i>	

1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	7
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024	3
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024	8
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	6
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.12.2024	8
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	6
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	-Участие в краевом конкурсе «Лучшие практики наставничества 2024»;
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	нет
Трансляция лучших практик в СМИ	нет
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	нет
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Эффективность программы наставничества	15 баллов оптимальный
<i>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</i>	