

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Лицей № 8»
на 2020 - 2024гг.**

Регистрационный № 4634 от «14» августа 2020 года.

От работодателя:

Директор муниципального
бюджетного общеобразовательного
организации муниципального бюджетного
учреждения «Лицей №8»

Богуславская Е. И.



(подпись Ф.И.О.)



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Лицей № 8»

Романчук Т.Г.



(подпись Ф.И.О.)

22 апреля 2024 года

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4634/13 от « 22 » 04 2024 г.

МБОУ Лицей № 8 в лице директора Богуславской Елены Ивановны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Романчук Татьяны Геннадьевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «12» августа 2020г. № 4634, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В Положение об оплате труда работников МБОУ Лицей № 8 (приложение № 3 к коллективному договору) внести следующее изменение:

1) пункт 4.8. изложить в следующей редакции:

«4.8. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливаются в абсолютном размере.»;

2) пункт 4.9. изложить в следующей редакции:

«4.9. Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы выплаты за качество выполняемых работ персональный выплаты устанавливаются комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда ежемесячно и выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному работником времени.»

2. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.04.2024 года.